

## 社会福祉法人駿河会 次世代育成支援 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年04月01日～2023年03月31日までの 4年間

2. 内容

目標1：多様な働き方の実現。  
選べる働き方の実現

<対策>

- 2019年04月～ 体制について検討開始・制度設計
- 2020年11月～ 制度の周知
- 2020年04月～ 運用開始
- 2021年04月～ 運用実績確認・修正案作成
- 2022年04月～ 定着に向けた取り組み

目標2：3歳児未満の子を持つ職員に対して、子の看護休暇の日数増。

<対策>

- 2019年04月～ 体制について検討開始・制度設計
- 2019年10月～ 適用日数など制度決定
- 2020年01月～ 回覧などによる職員へ周知
- 2020年04月～ 運用開始